

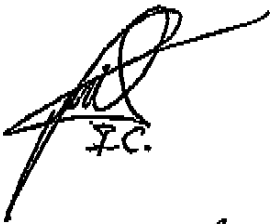
Propuestas:

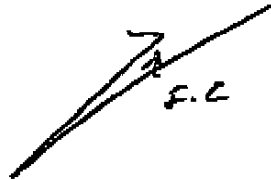
* Cualquier nueva creación de plazas, en la plantilla de los CACT. tiene que ser tal y como dice el Convenio Colectivo.

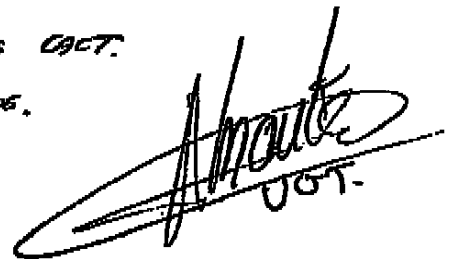
* Plazas vacantes o de nueva creación, que primero se haga el proceso selectivo por promoción interna y luego si no se cubre a concurso público.

- Promoción Interna (Todo el Cabildo).

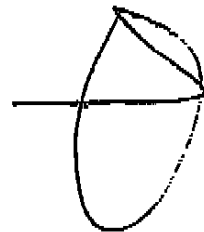
Fdo. Comité de Empresa de los CACT.
A fecha de 19 de Julio de 2006.


F.C.

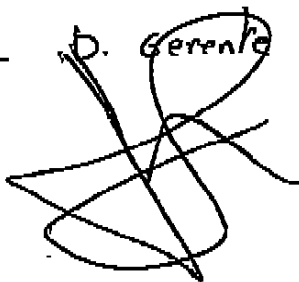

F.C.


UGT.





Recibí

D. Gerente


Consejero Delegado
